

PUBBLICATO IL NUOVO QUADERNO ANCI: ASSUNZIONI NEGLI ENTI LOCALI, MANUALE SULLA NORMATIVA

È stato appena pubblicato da Anci il volume “Il personale degli Enti Locali – Le assunzioni”, tredicesimo Quaderno operativo della collana “Manuali tecnici per amministratori”.

Negli ultimi anni la normativa sulle assunzioni del personale negli enti locali ha raggiunto un livello di stratificazione e complessità senza precedenti, che si aggiunge ai vincoli finanziari che hanno fortemente compresso la loro capacità di gestire efficaci politiche organizzative. Tutto questo rende necessario fornire alle amministrazioni locali un efficace strumento di ricognizione normativa, sintetica e ragionata, sulla disciplina orientando al meglio la programmazione delle loro politiche.

Il quaderno si sofferma anzitutto sull'importante novità in materia di assunzioni negli Enti locali, con il superamento delle limitazioni al *turn over* dal prossimo anno, rendendo possibile assunzioni pari al 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente.

Tra le altre novità illustrate dal volume anche due provvedimenti ministeriali adottati in attuazione del D.Lgs. n. 75/2017: il primo è relativo alle linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni. Tali linee non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni, e pertanto non introducono un nuovo tetto di spesa per i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni.

Invece, il secondo riguarda lo svolgimento di procedure concorsuali con l'obiettivo di assicurare il reclutamento delle migliori professionalità per le esigenze delle amministrazioni. L'adesione da parte degli Enti locali alle procedure centralizzate resta comunque facoltativa.

Il Quaderno è scaricabile gratuitamente in versione digitale dal sito istituzionale dell'Anci <http://www.anci.it/Contenuti/Allegati/Personale%20EE%20LL%202018.pdf> o su quello di Anci Umbria: <https://anci.umbria.it/blog/2017/09/06/quaderni-anci/> dove è possibile scaricare anche gli altri quaderni tecnici.

**“OPPORTUNITA’ PER I COMUNI UMBRI NELLA RIFORMA DELLA PA”
“Impatto sulle amministrazioni comunali della riforma della PA, dalla gestione del personale alla riforma del sistema delle partecipazioni” 19 giugno 2018 ore 9.00 – 14.00, NARNI**

[Programma](#)

**“OPPORTUNITA’ PER I COMUNI UMBRI NELLA RIFORMA DELLA PA”
“La tassa sui rifiuti e l’evoluzione verso la tariffa” 07 giugno 2018 ore 9.00 – 14.00**

“OPPORTUNITA’ PER I COMUNI UMBRI NELLA RIFORMA DELLA PA”

“La tassa sui rifiuti e l’evoluzione verso la tariffa”

07 giugno 2018 ore 9.00 – 14.00

[Programma](#)

Il corso è promosso da Anci Umbria in collaborazione con la Scuola Umbra di Amministrazione pubblica e IFEL

DOCENTE

Stefano Baldoni, Responsabile Area economico finanziaria del Comune di Corciano. Revisore dei Conti degli enti locali, da diversi anni svolge con continuità attività di formazione in numerosi corsi in materia di fiscalità locale. Autore di articoli e pubblicazioni in materia di finanza e fiscalità locale

NOTE ORGANIZZATIVE

Modalità di iscrizione: Occorre iscriversi on-line tramite il sito www.villaumbra.gov.it cliccando su "Iscriviti OnLine". *Si precisa che per l'iscrizione ai corsi i dipendenti di Enti pubblici dovranno comunque rispettare le procedure interne al proprio Ente.*

Sede del corso: Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica-
Villa Umbra- Loc. Pila

Durata del corso: 5 ore

<http://www.villaumbra.gov.it/corso/piano-formativo-per-lumbria-2018-anci-ifel.html>

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Leonardo Miccioni, 075/5159707
leonardo.miccioni@villaumbra.gov.it

Riunione personale stabilizzazione

Venerdì 23 febbraio p.v, alle ore 9.00, presso la Sala Falcone
-Borsellino,
Perugia, Palazzo della Provincia, P.zza Italia, 11,

Oggetto:

1. Illustrazione degli accordi di programma finalizzati alla stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 14 comma 14 della legge n. 61/98;
2. Bando erogazione contributi per le funzioni associate POR FESR OT.11

[Leggi la convocazione](#)

Atto Conferenza Unificata del 21 settembre 2017 – Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, attuativo dell'articolo 25 del decreto legislativo n. 175 del 2016 in materia di personale delle società a partecipazione pubblica

Informativa relativa all'Atto della Conferenza Unificata del 21 settembre 2017 sul Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, attuativo dell'articolo 25 del decreto legislativo n. 175 del 2016 in materia di personale delle società a partecipazione pubblica.

[nota informativa partecipate;](#)

PICCOLI COMUNI – GORI: “BENE ACCOGLIMENTO PARZIALE PROPOSTE ANCI SU TURN OVER”

COMUNICATO STAMPA

PICCOLI COMUNI – GORI: “BENE ACCOGLIMENTO PARZIALE DELLE PROPOSTE ANCI SU TURN OVER”

“Accogliamo favorevolmente la notizia dell'accoglimento parziale delle proposte ANCI di innalzare la percentuale del *turn over* per il personale dei piccoli Comuni, come nel testo approvato in Commissione Bilancio della Camera”. Lo ha detto il coordinatore Anci Piccoli Comuni dell'Umbria e Sindaco di Montecchio, Federico Gori

“In particolare viene consentito il *turn over* pieno al 100% ai Comuni tra 1000 e 3000 abitanti che rispettino determinati parametri di bilancio. Sotto i 1000 abitanti resta confermato il *turn over* al 100%”.

“In questi anni i Comuni hanno fatto molti sacrifici nell'ambito delle dotazioni organiche, per ottemperare ad esigenze sempre più pressanti di riduzione della spesa e mantenere in ordine bilanci gravati da progressivi tagli di trasferimenti. Per un comune la copertura di spesa, anche di un solo dipendente, può diventare un problema insormontabile. Nei piccoli Comuni umbri la questione è avvertita in modo particolare, perché le piante organiche sono ormai ridotte al

minimo indispensabile ma è necessario garantire le medesime funzioni e rispettare la stessa mole di adempimenti degli altri Comuni”.

“Nel corso dell’iter della manovra – conclude Gori– continueremo a lavorare a fianco di Anci nazionale per innalzare almeno fino a 5000 abitanti questo sblocco dei limiti assunzionali, indispensabili per garantire almeno i servizi essenziali alle popolazioni locali, che resta l’obiettivo da raggiungere”.

Perugia, 26 maggio 2017

[per il comunicato clicca qui;](#)

PICCOLI COMUNI: “SBLOCCO TURN OVER PERSONALE E NORMATIVA AD HOC”

COMUNICATO STAMPA

PICCOLI COMUNI – “SBLOCCO TURN OVER PERSONALE E NORMATIVA AD HOC”

“Il 2017 dovrà essere l’anno in cui arriveranno risposte sui grandi temi che ci riguardano, a partire dalla questione del personale su cui torneremo a chiedere lo sblocco totale del turn-over per gli organici dei piccoli Comuni ed anche per avere un adeguato quanto necessario ricambio generazionale”.

“Abbiamo già ottenuto un primo passo avanti con il decreto legge Enti locali, ma è necessario andare oltre”. Così il Sindaco di Montecchio e Coordinatore Anci Umbria Piccoli

Comuni, Federico Gori, a margine del coordinamento nazionale Piccoli Comuni che si è tenuto a Roma nella sede dell'Associazione nazionale.

“Vogliamo essere messi nelle condizioni di gestire i nostri enti –dice Gori– e la proposta

Anci sulle gestioni associate è chiara e parte dal superamento delle criticità sull'obbligo di associare le funzioni entro la fine di questo anno. Non ci stancheremo mai di ripetere che il piccolo Comune è spesso l'unico presidio dello Stato in gran parte del territorio nazionale”.

Lo si è visto bene con il recente terremoto che, duole dirlo, ha fatto ricordare a molti che esistono certi Comuni.

Ma questa è l'Italia e non dobbiamo dimenticarlo. *“Dobbiamo dare alle comunità quanto serve per mantenerle vive –ha aggiunto Gori–, così da mettere in atto quel controsodo dai grandi agglomerati urbani ai piccoli centri, in modo tale da ridare vitalità e servizi alle aree interne che non possono e non devono essere marginalizzate”.*

“Ai piccoli Comuni servono regole e tempi certi, altrimenti ci troveremo a richiedere proroghe che non giovano a Comuni e cittadini: il tema della semplificazione non è più rinviabile – continua il Sindaco – siamo sommersi da norme spesso inadatte ai Comuni di minore dimensione demografica, in estrema sintesi, occorre un ordinamento differenziato e semplificato che l'ANCI sostiene da tempo.”. L'impegno che Ancì si prende è quello riaprire al più presto la trattativa con il nuovo governo, per chiedere al nuovo esecutivo un impegno preciso, nel Milleproroghe, sulla sospensione dell'obbligo di associare le funzioni entro il 31 dicembre prossimo. Parallelamente si chiederà di poter percorrere un cammino che aiuti ad associare le funzioni tramite incentivi, individuando alcune funzioni fondamentali da mettere insieme.

[per il comunicato clicca qui](#)

COMUNICATO STAMPA ANCHE IN UMBRIA I COMUNI POTRANNO ASSUMERE NUOVO PERSONALE

[per il comunicato clicca qui;](#)

COMUNICATO STAMPA DEL COORDINATORE PICCOLI COMUNI SU RICAMBIO GENERAZIONALE IN PA

COMUNICATO STAMPA DEL COORDINATORE PICCOLI COMUNI ANCI UMBRIA
FEDERICO GORI IN MERITO AL RICAMBIO GENERAZIONALE NELLA
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.

**RICAMBIO GENERAZIONALE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: NO AL
BLOCCO DEL TURNOVER**

[per il comunicato clicca qui;](#)

Protocollo d'Intesa relativo al trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Protocollo d'Intesa relativo al trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali connesse al riordino delle funzioni di cui all'art. 6 della L.r 10/2015 firmato in data 20 luglio 2015

[per il protocollo d'intesa clicca qui;](#)