

51° QUADERNO ANCI: CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DIRIGENTI E SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI

È disponibile il nuovo quaderno operativo ANCI n. 51 dal titolo **“Le principali novità del CCNL Area Funzioni locali 2019-2021. Dirigenti e Segretari Comunali e Provinciali”** che offre un’analisi dettagliata degli articoli del nuovo contratto e la modulistica sull’attuazione degli istituti più significativi demandati alla contrattazione integrativa.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’Area delle Funzioni locali per dirigenti e segretari comunali, per il triennio 2019-2021, sottoscritto lo scorso 16 luglio, è la conclusione di una lunga e complessa attività negoziale iniziata con l’approvazione dell’Atto di Indirizzo del Comitato di settore Autonomie Locali.

La notizia e il quaderno scaricabile sono presenti sul sito ANCI al seguente link:
<https://www.anci.it/il-quaderno-anci-sulle-principali-novita-cnll-area-funzioni-locali-dirigenti-e-segretari-comunali/>

[51 Quaderno CCNL Dirigenza Funzioni locali 2019_2021 N.51](#)

24° QUADERNO OPERATIVO ANCI –

NUOVO CCNL

Il nuovo CCNL del 17 dicembre 2020. La dirigenza degli enti locali”.

Un utile strumento a cura di Anci a supporto dei Comuni per l’attuazione delle nuove disposizioni contrattuali.

Il manuale è arricchito da una modulistica che le amministrazioni locali potranno utilizzare come base per la definizione degli schemi di attuazione delle disposizioni del nuovo CCNL.

[24 quaderno CCNL dirigenti](#)

[Tutti i quaderni Anci](#)

PUBBLICATO IL NUOVO QUADERNO ANCI: ASSUNZIONI NEGLI ENTI LOCALI, MANUALE SULLA NORMATIVA

È stato appena pubblicato da Anci il volume “Il personale degli Enti Locali – Le assunzioni”, tredicesimo Quaderno operativo della collana “Manuali tecnici per amministratori”.

Negli ultimi anni la normativa sulle assunzioni del personale negli enti locali ha raggiunto un livello di stratificazione e complessità senza precedenti, che si aggiunge ai vincoli finanziari che hanno fortemente compresso la loro capacità di gestire efficaci politiche organizzative. Tutto questo rende

necessario fornire alle amministrazioni locali un efficace strumento di ricognizione normativa, sintetica e ragionata, sulla disciplina orientando al meglio la programmazione delle loro politiche.

Il quaderno si sofferma anzitutto sull'importante novità in materia di assunzioni negli Enti locali, con il superamento delle limitazioni al *turn over* dal prossimo anno, rendendo possibile assunzioni pari al 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente.

Tra le altre novità illustrate dal volume anche due provvedimenti ministeriali adottati in attuazione del D.Lgs. n. 75/2017: il primo è relativo alle linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni. Tali linee non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni, e pertanto non introducono un nuovo tetto di spesa per i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni.

Invece, il secondo riguarda lo svolgimento di procedure concorsuali con l'obiettivo di assicurare il reclutamento delle migliori professionalità per le esigenze delle amministrazioni. L'adesione da parte degli Enti locali alle procedure centralizzate resta comunque facoltativa.

Il Quaderno è scaricabile gratuitamente in versione digitale dal sito istituzionale dell'Anci <http://www.anci.it/Contenuti/Allegati/Personale%20EE%20LL%202018.pdf> o su quello di Anci Umbria: <https://anci.umbria.it/blog/2017/09/06/quaderni-anci/> dove è possibile scaricare anche gli altri quaderni tecnici.

PICCOLI COMUNI – GORI: “BENE ACCOGLIMENTO PARZIALE PROPOSTE ANCI SU TURN OVER”

COMUNICATO STAMPA

PICCOLI COMUNI – GORI: “BENE ACCOGLIMENTO PARZIALE DELLE PROPOSTE ANCI SU TURN OVER”

“Accogliamo favorevolmente la notizia dell'accoglimento parziale delle proposte ANCI di innalzare la percentuale del *turn over* per il personale dei piccoli Comuni, come nel testo approvato in Commissione Bilancio della Camera”. Lo ha detto il coordinatore Anci Piccoli Comuni dell'Umbria e Sindaco di Montecchio, Federico Gori

“In particolare viene consentito il *turn over* pieno al 100% ai Comuni tra 1000 e 3000 abitanti che rispettino determinati parametri di bilancio. Sotto i 1000 abitanti resta confermato il *turn over* al 100%”.

“In questi anni i Comuni hanno fatto molti sacrifici nell'ambito delle dotazioni organiche, per ottemperare ad esigenze sempre più pressanti di riduzione della spesa e mantenere in ordine bilanci gravati da progressivi tagli di trasferimenti. Per un comune la copertura di spesa, anche di un solo dipendente, può diventare un problema insormontabile. Nei piccoli Comuni umbri la questione è avvertita in modo particolare, perché le piante organiche sono ormai ridotte al minimo indispensabile ma è necessario garantire le medesime funzioni e rispettare la stessa mole di adempimenti degli altri Comuni”.

“Nel corso dell'iter della manovra – conclude Gori–

continueremo a lavorare a fianco di Anci nazionale per innalzare almeno fino a 5000 abitanti questo sblocco dei limiti assunzionali, indispensabili per garantire almeno i servizi essenziali alle popolazioni locali, che resta l'obiettivo da raggiungere".

Perugia, 26 maggio 2017

[per il comunicato clicca qui;](#)

Protocollo d'Intesa relativo al trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Protocollo d'Intesa relativo al trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali connesse al riordino delle funzioni di cui all'art. 6 della L.r 10/2015 firmato in data 20 luglio 2015

[per il protocollo d'intesa clicca qui;](#)