DECRETO LEGGE PA: NOTA SINTETICA ANCI

Il testo del provvedimento contiene una pluralità di misure in materia di personale, rilevanti per Comuni e Città metropolitane, alcune delle quali recepiscono specifiche richieste dell'Anci.

Pubblichiamo la prima **nota sintetica** redatta da Anci sul **decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25** recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni". Il decreto-legge PA è stato approvato dal Consiglio dei Ministri il 19 febbraio ed è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 marzo. Il testo del provvedimento contiene una pluralità di misure in materia di personale, rilevanti per Comuni e Città metropolitane, alcune delle quali recepiscono specifiche richieste dell'Anci.

SCARICA LA NOTA QUI
IL DECRETO LEGGE PA

CONFERENZA STAMPA PROGETTO "COME BACK TO WORK": 16 novembre ore 10,30

INVITO ALLA CONFERENZA DEL 16 NOVEMBRE 2021 ORE 10.30 – 11.30

Per la presentazione del progetto

COME BACK to WORK:

“Ripartenza lavorativa dopo l’emergenza sanitaria:

la gestione dell’elemento umano nelle organizzazioni per la salute e la sicurezza sul lavoro”

Link per il collegamento:: https://us06web.zoom.us/j/85611140677

RIVOLTO A TUTTI I LAVORATORI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Siano essi amministratori, dirigenti responsabili e dipendenti.

Il progetto si compone di due Webinar contenenti interviste ai rappresentanti istituzionali:

- Webinar “Lo smart WorKing e le sue contraddizioni” dove abbiamo intervistato Domenico De Masi
- Webinar “Agilità e Benessere nella Pubblica Amministrazione”

E due incontri in FAD sincrona, suddivisi in aule distinte per i diversi livelli di responsabilità, durante i quali si confronteranno lavoratori provenienti dalle diverse amministrazioni, per favorire lo scambio di esperienze e buone pratiche collegate alle trasformazioni attuali.

Accompagneremo i partecipanti all'acquisizione di strumenti pratici per gestire le contraddizioni del lavoro agile in questa fase ibrida, così da rendere le amministrazioni pubbliche il *driver* del cambiamento.

Per partecipare alle aule virtuali e fruire dei webinar, visitare il sito:

www.comebacktowork.it dove sarà possibile trovare una descrizione più dettagliata e approfondita del progetto.

Progetto Come Back to Work – PRESENTAZIONE

"Lavoro agile e conflitti organizzativi nella pubblica amministrazione. Idee e riflessioni per un cambiamento virtuoso": è il titolo del webinar di oggi, a conclusione del progetto "Io e gli altri"

Un modello sperimentale, replicabile non solo a livello nazionale, ma anche europeo: è il progetto "Io e gli altri, la gestione delle relazioni nell'ambiente lavoro", che ha visto protagonisti tre diversi soggetti: INAIL UMBRIA – INCA CGIL UMBRIA e ANCI UMBRIA. Giunto a conclusione, è stato presentato questa mattina nel corso del webinar "Lavoro agile e conflitti organizzativi nella pa. Idee e riflessioni per un

cambiamento virtuoso”.

Il progetto, che ha coinvolto circa 800 lavoratori su 10 Comuni umbri, si è sviluppato nel triennio dicembre 2016-giugno 2020.

I tre partner istituzionali hanno definito, ben prima della pandemia, gli strumenti per prevenire i rischi psicosociali da lavoro.

I risultati conseguiti nei tre anni di lavoro sono stati oggetto di riflessione a seguito degli effetti della pandemia che, in pochissimi mesi, ha determinato un cambiamento epocale nel modello organizzativo.