

# 39° QUADERNO ANCI SUL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

*Il Quaderno, realizzato da Anci, è uno strumento utile per offrire a Comuni e Città` Metropolitane uno supporto gestionale. Contiene i consueti schemi di atti pronti all'uso e utili spunti orientativi.*

In vista dell'ormai prossima prima attuazione del nuovo sistema di classificazione del Personale dipendente degli Enti Locali, esce il 39esimo quaderno Anci sul reinquadramento del personale, alla luce del nuovo ordinamento professionale. Il lavoro è stato realizzato per offrire a tutti i Comuni e le Città`Metropolitane uno strumento gestionale di supporto con i consueti schemi di atti pronti all'uso e utili spunti orientativi in merito ad alcuni pareri già`resi da ARAN su qualche istituto del nuovo ordinamento professionale.

Va ricordato che il Titolo III del CCNL 16 novembre 2022, relativo al personale del comparto Funzioni enti locali, triennio 2019-2021, dal 1° aprile 2023 disciplinerà l'Ordinamento professionale dei dipendenti delle amministrazioni locali, con l'obiettivo di rafforzare l'organizzazione e l'azione amministrativa, dando risposte alle richieste di fabbisogni di nuove professionalità e competenze e all'esigenza di valorizzare le competenze dimostrate dai dipendenti.

[Quaderno-Operativo-n.-39-Reinquadramento-personale-nuovo-ordinamento-professionale](#)

[Consulta gli altri quaderni operativi di Anci](#)

---

# **PUBBLICATO IL NUOVO QUADERNO ANCI: ASSUNZIONI NEGLI ENTI LOCALI, MANUALE SULLA NORMATIVA**

È stato appena pubblicato da Anci il volume “Il personale degli Enti Locali – Le assunzioni”, tredicesimo Quaderno operativo della collana “Manuali tecnici per amministratori”.

Negli ultimi anni la normativa sulle assunzioni del personale negli enti locali ha raggiunto un livello di stratificazione e complessità senza precedenti, che si aggiunge ai vincoli finanziari che hanno fortemente compresso la loro capacità di gestire efficaci politiche organizzative. Tutto questo rende necessario fornire alle amministrazioni locali un efficace strumento di ricognizione normativa, sintetica e ragionata, sulla disciplina orientando al meglio la programmazione delle loro politiche.

Il quaderno si sofferma anzitutto sull'importante novità in materia di assunzioni negli Enti locali, con il superamento delle limitazioni al *turn over* dal prossimo anno, rendendo possibile assunzioni pari al 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente.

Tra le altre novità illustrate dal volume anche due provvedimenti ministeriali adottati in attuazione del D.Lgs. n. 75/2017: il primo è relativo alle linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni. Tali linee non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni, e pertanto non introducono

un nuovo tetto di spesa per i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni.

Invece, il secondo riguarda lo svolgimento di procedure concorsuali con l'obiettivo di assicurare il reclutamento delle migliori professionalità per le esigenze delle amministrazioni. L'adesione da parte degli Enti locali alle procedure centralizzate resta comunque facoltativa.

Il Quaderno è scaricabile gratuitamente in versione digitale dal sito istituzionale dell'Anci <http://www.anci.it/Contenuti/Allegati/Personale%20EE%20LL%202018.pdf> o su quello di Anci Umbria: <https://anci.umbria.it/blog/2017/09/06/quaderni-anci/> dove è possibile scaricare anche gli altri quaderni tecnici.