

INPLUSERV: CONCLUSA LA FORMAZIONE PILOTA CON UN WORKSHOP

La formazione pilota conclusa con un workshop organizzato da Anci Umbria, coordinatrice del progetto

Una pubblica amministrazione più inclusiva: l'obiettivo del progetto InPluServ

Il progetto europeo coinvolge 5 paesi (Italia, Spagna, Paesi Bassi, Cipro e Portogallo). È rivolto ai manager della pubblica amministrazione

Perugia, 20 maggio 2024 – Valorizzare la diversità e il conflitto nella gestione delle risorse umane della pubblica amministrazione. Questo è l'obiettivo del **progetto InPluServ**, che riunisce 7 partner, incluso il coordinatore Anci Umbria, provenienti da 5 paesi europei (Italia, Spagna, Paesi Bassi, Cipro e Portogallo). I beneficiari diretti del progetto InPluServ sono 45 manager della PA (pubblica amministrazione) che parteciperanno al pilot della formazione. Ogni paese partner ha contribuito a scriverla ed inserirla in un'apposita piattaforma digitale di e-learning, composta da 5 moduli. Previsti anche 3 workshop. Quello finale si è svolto lunedì 20 maggio, presso la sala Falcone Borsellino del palazzo della Provincia di Perugia, all'interno del **multiplier event italiano** alla presenza di **Silvio Ranieri**, segretario generale di Anci Umbria, che ha portato i saluti istituzionali, e delle tre professioniste che hanno presentato il progetto e i risultati: **Elena Gentilini**, progettista di Progetto Arcadia, **Valentina Nardi**, consulente del lavoro, psicologa e referente scientifico del progetto, **Valentina Fenza**, referente del progetto per Anci Umbria. Durante la mattinata è intervenuta anche la collega cipriota **Eleni Ploutarchou**, Center for Social

Innovation, che ha parlato di “diversity charter”.

*“InPluServ – ha spiegato il segretario **Silvio Ranieri** – è una continuazione in scala europea del progetto ‘Io e gli altri’, realizzato con Inail e Inca-Cgil, che aveva l’obiettivo di migliorare le capacità relazionali dei dipendenti. La particolarità è che è un progetto europeo diretto essenzialmente al management, quindi alla parte apicale della pubblica amministrazione. È incentrato sulle diversità come valore all’interno della pubblica amministrazione ma, soprattutto, ha la finalità di creare una nuova figura, già presente nel mondo anglosassone, e delineare delle linee guida per dare omogeneità al sistema europeo di questa nuova figura”.*

*“Questo progetto – ha detto **Valentina Nardi** – vede la realizzazione per le pubbliche amministrazioni, in particolare per i loro manager, di una formazione rivolta alla valorizzazione della diversità per la gestione dei conflitti per generare ambienti e, soprattutto, servizi pubblici più inclusivi”.*

*“InPluServ – ha rimarcato **Elena Gentilini** – ha acquisito valore aggiunto dopo la pandemia quando è stato evidente a tutti quanto sia importante che i servizi pubblici e le amministrazioni pubbliche abbiano la capacità di leggere la diversità, di valorizzarla e di adattarsi alle differenze ma anche alle variabilità che ci possono essere sia interne che esterne”.*

Tra coloro che hanno beneficiato direttamente delle attività progettuali figurano anche i partner di progetto che parteciperanno alla training activity prevista per divenire essi stessi formatori e che aumenteranno la loro capacità di lavorare sulla formazione relativa al DM a livello europeo e transnazionale. **Tra i beneficiari indiretti** ci sono, ad esempio, le categorie svantaggiate (disoccupati, migranti e richiedenti asilo, marginalità economica/sociale, disabilità

fisiche e cognitive) consultati in fase di co-progettazione in qualità di utenti finali di servizi pubblici.

Gli obiettivi del progetto sono il miglioramento delle soft skills dei manager della PA, promuovendone l'introduzione nella formazione mainstream delle figure apicali della PA, e la produzione di un **"Report e Policy Guidance"** – che sarà curato da Anci Umbria – per l'integrazione della formazione professionale e la sensibilizzazione nei settori della pubblica amministrazione e della formazione professionale sull'importanza del curriculum per i servizi pubblici e i dirigenti della pubblica amministrazione.

PROGETTO INPLUSERV: BANDO DI CANDIDATURA PER CORSI DI FORMAZIONE PER LA FASE PILOTA IN MATERIA DI GESTIONE DELLA DIVERSITÀ (2021-1-IT01-KA220-VET-000033272)

Siete manager pubblici desiderosi di migliorare le vostre competenze in materia di gestione delle diversità e negoziazione dei conflitti? Vi invitiamo a partecipare al nostro programma di formazione GRATUITO del progetto InPluServ, finanziato dal programma ERASMS + – Cooperation Partnerships in Vocational Education and Training.

Cosa offriamo:

□ **Formazione sulla diversità:** Acquisire una comprensione più profonda e una maggiore sensibilità alle varie forme di diversità, tra cui la diversità sociale, etnica, linguistica, di genere e culturale.

□ **Sviluppo delle competenze:** Imparare a leggere le esigenze del proprio team e creare strategie per una gestione efficace della diversità.

□ **Prospettiva internazionale:** Confrontate le vostre pratiche attuali con l'esperienza europea, rafforzando la vostra conoscenza degli obiettivi della politica europea e delle sfide specifiche affrontate nel vostro contesto nazionale.

Criteri di ammissibilità:

□ **Manager pubblici che**

Lavorano in un'istituzione della Pubblica Amministrazione.

Gestiscono un team e/o occupano una posizione a diretto contatto con il pubblico.

Date importanti:

Iscrizione: 25 ottobre 2023 – 25 novembre 2023 – **PROROGA
SCADENZA: 5 DICEMBRE**

Formazione: 10 gennaio 2024 – 31 luglio 2024

□ **Come candidarsi:**

Non perdetevi questa fantastica opportunità! Candidatevi subito registrandovi [<https://forms.gle/VmRcXfR6LsPn8rUN7>] e fate il primo passo per diventare un manager di servizi pubblici più responsabile e inclusivo.

[CONSULTA IL BANDO](#)

Per qualsiasi richiesta di informazioni, contattateci a [0755721083/progettoips.anciumbria@gmail.com].

Unitevi a noi in questo viaggio verso un servizio pubblico più diversificato, inclusivo ed efficace!

☐ #ErasmusPlus #Diversity #DiversityManagement
#ConflictNegotiation #PublicServiceLeadership