

# **Circolare Ministero dell'Interno 27/12/2018 – D.L. n. 113/2018, convertito con modificazioni con la legge n. 132/2018 – “Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione...”**

In allegato la circolare del Ministero dell'Interno n. 22146 del 27/12/2018, diramata a tutti i Prefetti della Repubblica, avente ad oggetto: D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, con la legge 1 dicembre 2018 n. 132 recante *“Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata”*. Profili applicativi.

[Apri la Circolare](#)

**Per info:**

*Commissione Immigrazione e Politiche per l'Integrazione ANCI*

*Tel. 0601908510/11*

[commissioneimmigrazione@anci.it](mailto:commissioneimmigrazione@anci.it)

---

# **ANNULLATO- 10 FEBBRAIO – INCONTRO LEGGE DI BILANCIO 2017: NOVITA' PER I COMUNI**

**L'INCONTRO PREVISTO PER DOMANI MATTINA 10 FEBBRAIO**

**E ' ANNULATO A DATA DA DESTINARSI**

**INCONTRO ANCI UMBRIA- IFEL**

**LEGGE DI BILANCIO 2017: NOVITA' PER I COMUNI**

*Venerdì 10 febbraio 2017 ore 9,30*

*Sala delle Autonomie Locali – Via Alessi, 1 – Perugia*

L'incontro intende approfondire le novità di interesse per gli enti locali che saranno contenute nella Legge di Bilancio 2017. È inoltre previsto un momento di confronto sulle principali novità che riguardano gli scenari economici e finanziari e sulle nuove disposizioni in materia di personale.

Al fine di garantire una migliore organizzazione è necessario inviare la propria adesione all'indirizzo mail: [info@anci.umbria.it](mailto:info@anci.umbria.it), indicando i nominativi delle persone che partecipano e le relative cariche.

[per il programma completo clicca qui;](#)

---

# GIRO D'ITALIA E ANCI: WORKSHOP E PARTENZA DEL GIRO E

## Giro d'Italia a Anci: workshop e partenza del Giro-E

*L'iniziativa, organizzata da Anci Nazionale, farà tappa venerdì 10 maggio al Village di Bastia Umbra in occasione della tappa a cronometro Foligno – Perugia*

*Bastia Umbra (Perugia), 9 maggio 2024 – “Strategie di sviluppo locale, valorizzazione delle risorse, sport e grandi eventi: le opportunità di ingaggio e crescita per i giovani”:* sono questi i temi di cui si parlerà nel workshop che Anci organizza alla partenza di ogni tappa del Giro-E, parallelo a quello del Giro d'Italia.

L'appuntamento organizzato in occasione della tappa a cronometro Foligno – Perugia, è in programma **venerdì 10 maggio presso l'area workshop del Village di Bastia Umbra**. Esperti del settore animeranno i due panel, su sport e opportunità di finanziamento, turismo e marketing territoriale.

**Si comincerà alle ore 11,50** con l'introduzione dei lavori a cura di Anci Umbria, con la presenza del presidente regionale Michele Toniaccini. **Alle 12,30** è previsto il **panel dedicato allo sport e salute** con gli interventi di Stefano Gobbi, responsabile progetti sociali e terzo settore, direzione sport nei territori, sport e salute spa, e Massimiliano Fratini, responsabile commerciale Istituto per il Credito Sportivo per il Centro e Sardegna.

**Alle ore 14,30** sarà la volta del **panel sul turismo e marketing**

**territoriale.** Ne parleranno la coordinatrice Consulta Turismo di Anci Umbria, Marco Pizzi, dottore in sociologia del territorio dell'Università degli Studi di Perugia, Rolando Fioriti, responsabile ufficio turismo Confcommercio Umbra, direttore Federalberghi e docente Its Umbria Academy, Cecilia Pispola, Its umbria Academy.

L'iscrizione ai due panel è necessaria per poter accedere all'area workshop: <https://form.jotform.com/241003504509040>.

I workshop Anci al Giro-E si svolgono nell'ambito del più ampio programma di supporto e finanziamento dei Comuni italiani a valere sul Fondo Nazionale Politiche Giovanili, realizzato attraverso Accordi con il Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

---

# **VALORIZZARE LA DIVERSITÀ E IL CONFLITTO NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

**VALORIZZARE LA DIVERSITÀ E IL CONFLITTO NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

*La formazione dei manager nel progetto europeo InPluServ  
MULTIPLIER EVENT e WORKSHOP FINALE*

L'iniziativa si terrà il **20 Maggio 2024**, presso la Sala Falcone Borsellino del Palazzo della Provincia di Perugia, sito in Piazza Italia, 11.

Il progetto **InPluServ** ha rappresentato un importante passo avanti nella promozione della gestione della diversità e della negoziazione dei conflitti all'interno della Pubblica Amministrazione (PA). Coinvolgendo **7 partner provenienti da 5 paesi europei**, con **ANCI UMBRIA** come **partner capofila**, il progetto si è concentrato sulla formazione dei manager della PA, i quali hanno partecipato al pilota del percorso formativo.

Durante l'evento, verranno illustrati i risultati raggiunti, raccolti i feedback ed esplorate opportunità di sviluppo ulteriore del progetto.

□ Sarà possibile confermare la presenza compilando il modulo di iscrizione al seguente link: [Modulo di Iscrizione](#)

□ Programma dettagliato dell'evento: [PROGRAMMA](#)

---

## **LAVORO E BENESSERE: COMBATTERE LO STRESS PER RIDURRE GLI INFORTUNI**

“Quando parliamo di lavoro e benessere ci rivolgiamo al cuore dell'amministrazione comunale che è rappresentato dai dipendenti della pubblica amministrazione. Pertanto fare attività di supporto e formazione sul tema che riguarda la gestione del conflitto è un elemento importante per aumentare anche la produttività all'interno della pubblica amministrazione, dove si misura con migliori servizi e più

efficienti. Per fare questo non possiamo solo rivolgerci ai dipendenti dei Comuni ma dobbiamo anche rivolgerci anche alla parte dell'amministrazione, quella che dà l'indirizzo, fa delle scelte e che rappresenta l'ente che governa. Con il nostro supporto, con i nostri tre progetti, abbiamo cercato di aumentare l'elemento del benessere, del dialogo tra dipendenti ma soprattutto abbiamo cercato di coinvolgere le amministrazioni, che guidano ed indirizzano l'ente. Con il progetto "Io e gli altri" abbiamo coinvolto quasi mille dipendenti e con Inpluserv sette paesi, tra cui anche l'Italia, in una progettazione europea, di cui Anci Umbria è capofila insieme ad altri partner europei, proprio per comparare altre esperienze di gestione dei conflitti all'interno dei luoghi di lavoro in altri paesi europei", Silvio Ranieri.

### ***A Perugia l'iniziativa di Inail e Inca Cgil Umbria sulla prevenzione***

Lo stress correlato al lavoro non solo aumenta il rischio di un infortunio professionale, ma anche quello di un infortunio nel tempo libero. Alcuni studi rivelano che le persone che sul lavoro devono mantenere spesso un livello di concentrazione molto alto subiscono un infortunio con una frequenza 1,5 volte più elevata nel tempo libero.

Su questo si è concentrato negli ultimi 8 anni il percorso di prevenzione di Inail Umbria e Inca Cgil, rispetto al quale ieri, lunedì 6 maggio 2024, è stato tracciato un bilancio nel corso del convegno "Lavoro e benessere" organizzato dall'istituto e dal patronato della Cgil. Un pomeriggio di lavoro e approfondimento che ha visto confrontarsi Roberto Panico, coordinatore regionale Inca Cgil Umbria, Valentina Nardi, Consulente del Lavoro e Psicologa, Alessandra Ligi, direttrice regionale di Inail Umbria, Silvio Ranieri, segretario regionale di Anci Umbria, Mirella Cleri, docente a contratto di Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni presso la facoltà di Medicina dell'Università degli studi di

Perugia e Matteo Ronchetti, ricercatore del laboratorio rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili Inail. Le conclusioni sono state affidate a Sara Palazzoli, dell'ufficio di presidenza dell'Inca Nazionale, settore Danno da lavoro.

Sono stati circa 2000 le lavoratrici e i lavoratori coinvolti nei workshop di prevenzione, 10.000 quelli raggiunti dalla campagna di comunicazione.

“La cruda realtà dei numeri in termini di infortuni, anche mortali, e delle malattie professionali ci fa capire che qualcosa non funziona – ha detto Roberto Panico, coordinatore Inca Cgil Umbria – E questo ci rende responsabili di agire concretamente per attuare una reale prevenzione, ma soprattutto un cambiamento culturale nell'approccio al mondo del lavoro da parte di tutti noi”.

“In ogni progetto abbiamo sviluppato un punto di vista diverso della cultura organizzativa e l'abbiamo sviluppato – ha aggiunto Valentina Nardi, psicologa e responsabile dei progetti per Inca Cgil – Abbiamo somministrato centinaia di questionari di gradimento, in tutti era presente la domanda: ritiene questo argomento saliente nella sua vita lavorativa quotidiana? Il 99% dei partecipanti ha risposto di sì”.

“Ho imparato a non tenermi dentro il disagio – ha raccontato uno dei lavoratori coinvolti nel progetto – ma ad affrontarlo e viverci in modo da tirar fuori tutto il malessere, per arrivare ad una soluzione che mi aiuti a continuare il percorso senza tante costrizioni e sofferenze. Vorrei davvero che chi nel lavoro prova un disagio, una difficoltà, venga aiutato a risolverli”.

“Ho appreso l'importanza delle relazioni con i colleghi di lavoro e quanto risulti vitale e prioritario sviluppare la capacità di instaurare scambi positivi e costruttivi – ha detto un altro partecipante al progetto – Nei rapporti di lavoro possono esserci delle difficoltà e delle

incomprensioni, ma è possibile trasformare tutto questo in circostanze produttive e in occasioni di apprendimento. Il conflitto positivo è un momento per conoscere gli altri e soprattutto per conoscere se stessi”.

“Conoscere i rischi del proprio lavoro ed agire per raggiungere quel benessere organizzativo necessario a garantire un lavoro dignitoso e mettere in campo la corretta tutela nei confronti di chi si ammala di lavoro, questo deve essere l’obiettivo comune – ha concluso Sara Palazzoli, dell’Inca Cgil nazionale – Oggi troppo spesso la precarietà e la forte frammentazione del lavoro rappresentano una minaccia al diritto di ognuno di lavorare in ambienti salubri. Ma il diritto alla salute non può essere in contrapposizione con il diritto al lavoro, perché sono entrambi cardini della nostra costituzione”.

Perugia, 7 maggio 2024

Ufficio stampa CGIL Umbria

---

## **PRESENTATO CON 7 INCONTRI TERRITORIALI IL PROGETTO HELP DESK PNRR**

**Anci Umbria e Regione Umbria: sette incontri sul territorio per presentare il progetto “Help-Desk”**

*Il servizio è attivato dalla Regione a supporto degli enti locali per facilitare – attraverso un pool di esperti in materia legale, edilizia e ambientale – la gestione delle*

*procedure amministrative complesse funzionali all'attuazione degli interventi Pnrr*

**Terni, 2 maggio 2024 – Sette incontri**, organizzati sui territori delle 12 zone sociali, **promossi da Anci Umbria e Regione Umbria** per la costruzione di un sistema di governance e la realizzazione di interventi **a supporto dei Comuni nella progettazione e attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr), dei fondi strutturali e degli investimenti europei.**

Gli appuntamenti erano rivolti a sindaci, amministratori, segretari comunali e responsabili degli uffici tecnici ed erano finalizzati ad illustrare il **nuovo servizio “Help-Desk”** attivato dalla Regione a supporto degli enti locali per facilitare – attraverso un pool di esperti in materia legale, edilizia e ambientale – la gestione delle procedure amministrative complesse funzionali all'attuazione degli interventi Pnrr. Nell'occasione sono state illustrate le principali novità introdotte dal D.L. 2 marzo 2024, n. 19, recante “Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza”.

**Gli esperti impegnati nel progetto “Help-Desk” si occuperanno**, in particolare, di offrire assistenza per la rimozione dell'arretrato, la riduzione delle tempistiche procedurali e l'eliminazione dei cosiddetti “colli di bottiglia”, attraverso un supporto alle 18 procedure amministrative complesse, in cui le diverse amministrazioni intervengono per rilasciare atti di assenso o titoli abilitativi necessari alla realizzazione di opere, impianti e infrastrutture strettamente connesse e funzionali alla realizzazione degli investimenti Pnrr.

Gli incontri, che sono stati **organizzati da Anci Umbria e Regione Umbria in attuazione del protocollo di intesa sottoscritto a gennaio 2022**, si sono tenuti nei giorni scorsi a Perugia (per i Comuni delle zone sociali 2, 3 e 5), Norcia

(6), Orvieto (12), Marsciano (4), Foligno (8 e 9), Città di Castello (1 e 7) e Terni (10 e 11).



---

## **RACCOLTA DIFFERENZIATA DEGLI IMBALLAGGI AL SEMINARIO ANCI – CONAI**

**Raccolta differenziata di imballaggi: se ne è parlato in un seminario a Perugia**

*È stato promosso da Anci Umbria, Anci e Conai nell'ambito dell'accordo quadro nazionale Anci – Conai*

Perugia, 29 aprile 2024 – Creare occasioni di incontro con i territori, i Comuni e le aziende che gestiscono il ciclo integrato dei rifiuti, nello specifico le raccolte differenziate di imballaggi, per illustrare i benefici dell'accordo quadro **Anci – Conai (Consorzio nazionale imballaggi)**. Con questo obiettivo è stato organizzato il **seminario formativo territoriale Anci – Conai**, che si è tenuto lunedì 29 aprile presso la sala Falcone e Borsellino del palazzo della Provincia di Perugia.

*“Questa iniziativa – ha dichiarato **Silvio Ranieri**, segretario generale Anci Umbria, durante i saluti istituzionali – vuole promuovere l'accordo tra Anci e Conai, attivo già da 8 anni, per la promozione e il riciclo dei rifiuti, nello specifico di imballaggi. È importante perché consente di formare gli amministratori per stimolarli a fare questo tipo di accordo, utile in tema di rimborso nell'ambito della tariffa. Ma non solo. Il ruolo che gli amministratori e i Comuni hanno è quello di promuovere e comunicare ai cittadini questo tipo di accordo in modo tale che il riciclo e la raccolta differenziata siano elementi fondamentali anche per la salvaguardia del nostro ambiente”.*

Oltre a Ranieri, sono intervenuti a portare i saluti Antonino Ruggiano, presidente Auri (Autorità umbra per rifiuti e idrico) Umbria, Enzo Tonzani, presidente del Collegio geometri e geometri laureati provincia di Perugia, e l'assessore del Comune di Perugia con delega ai lavori pubblici, infrastrutture e ambiente.

*“Nella gestione dei rifiuti c'è poco di istituzionale e questo seminario è un'occasione importante per cominciare a ragionare. Da qui a 5 anni in Umbria dobbiamo fare quello che ci chiede l'Europa su questo tema lavorando sul riuso, riciclaggio e ricavandone energia. Quello che non si può fare nel limite massimo va accantonato ma in percentuale minima. Dobbiamo avere coraggio ed in questo contesto l'esperienza di Conai è fondamentale”, ha detto il **presidente di Auri Umbria**.*

*“Questo seminario – ha ribadito anche **Carmelina Cicchiello**, responsabile dipartimento patrimonio, politiche abitative, demanio e ciclo integrato dei rifiuti Anci, che ha coordinato i lavori – è un’opportunità di ascolto ma, allo stesso tempo, di informazione e formazione su alcuni temi come quello dell’accordo Anci – Conai, sottoscritto dall’Associazione nazionale di Comuni con il Consorzio nazionale degli imballaggi e che promuove in tutto il territorio le informazioni sulle opportunità insite in questo accordo. Quello di Perugia è solo il primo degli incontri previsti. Ne saranno promossi ed organizzati altri per proseguire questi momenti di approfondimento e di scambio di informazioni”.*

Dopo i saluti iniziali, **Simona Carini e Francesco Iacotucci** hanno illustrato l’accordo quadro (le risorse disponibili, i bandi per I Comuni, I principi generali e gli allegati tecnici legati a bioplastica, acciaio ed alluminio) e parlato di: normative europee ed italiane sulla gestione dei rifiuti; regolazione dei rifiuti; raccolta porta a porta a tariffa puntuale; raccolta rifiuti: risultati ed innovazione. Il seminario è stato organizzato da Anci, Anci Umbria, Conai con il patrocinio del Collegio geometri e geometri laureati provincia di Perugia.

### **Accordo quadro Anci – Conai**

**L’accordo quadro Anci – Conai è lo strumento, previsto già dal Decreto Ronchi del 1997 e poi dal D. Lgs 152/06, attraverso il quale il sistema consortile garantisce ai Comuni italiani la copertura degli oneri sostenuti per fare le raccolte differenziate dei rifiuti di imballaggi.** È costituito da una parte generale che riporta i principi e le modalità applicative generali valide dal 1° gennaio 2020 (Accordo quadro Anci – Conai 2020-2024), e da allegati tecnici, uno per ogni materiale, che disciplinano le convenzioni che ciascun Comune, direttamente o tramite un soggetto terzo, può sottoscrivere con ciascun Consorzio di Filiera. Le convenzioni dell’accordo quadro sono una possibilità per i Comuni, non un

obbligo, in virtù del carattere sussidiario proprio del sistema consortile e delle caratteristiche dell'Accordo Quadro stesso.

Operativamente, ciascun Comune che ha attivato la raccolta differenziata dei rifiuti di imballaggio di un materiale, sottoscrivendo la relativa convenzione, si impegna a conferire i rifiuti di imballaggio al Consorzio di Filiera, secondo le modalità riportate nell'allegato tecnico relativo. Parallelamente, il Consorzio di Filiera si impegna a ritirare il materiale e garantirne il successivo avvio a riciclo. Il Consorzio di Filiera si impegna, inoltre, a garantire il riconoscimento di corrispettivi, variabili in funzione della quantità e della qualità del materiale conferiti, che costituiscono gli oneri della raccolta differenziata.

Per ulteriori info:  
<https://www.conai.org/regioni-ed-enti-locali/accordo-quadro-anci-conai/>

---

## **SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE: PUBBLICAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE**

La pubblicazione delle graduatorie come stabilito dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale (**avviso DPGSCU del 16 marzo 2023**) avviene in attuazione del principio della minimizzazione dei dati trattati al fine di adottare misure tecniche ed organizzative conformi alle prescrizioni contenute nel Regolamento UE

2016/679 (GDPR).

Pertanto i candidati possono consultare l'esito della selezione, attraverso il numero identificativo della propria domanda di partecipazione (rinvenibile in alto a sinistra), denominato "Riferimento domanda".

Se non hai il Riferimento della domanda clicca qui: <https://www.scanci.it/graduatorie/>

L'avvio dei progetti sarà il 28 maggio 2024.

Considerato che per l'ammissione a svolgere il servizio civile è previsto il limite d'età di ventotto anni, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n.40, al fine di consentire la massima partecipazione ai soggetti aventi i requisiti, a parità di punteggio è preferito il candidato maggiore di età. (Art.6 del bando).

L'esito indicato nelle graduatorie può essere:

**IDONEO SELEZIONATO** ad indicare chi prenderà servizio nella sede in cui ha presentato la domanda;

**IDONEO NON SELEZIONATO** ad indicare chi, per mancanza di posti, rimarrà in graduatoria con possibilità di subentrare anche in altri progetti e altre sedi;

**NON IDONEO** allo svolgimento del progetto scelto, ossia che al colloquio non ha raggiunto il punteggio minimo previsto dal sistema di selezione (36 punti);

**ASSENTE/RINUNCIA** ad indicare chi non ha effettuato o concluso la procedura selettiva o chi ha manifestato l'intenzione di non proseguire con il progetto;

**ESCLUSO**, ossia che non possiede i requisiti di partecipazione previsti dal bando (art.2 del bando).

